

# APPEL À CANDIDATURE

## UN(E) CHARGE(E) DE MISSION TRANSITION ECOLOGIQUE ET ECONOMIE CIRCULAIRE CONTRACTUEL(LE) DIRECTION TOURISME ET DEVELOPPEMENT LOCAL

Poste localisé à Sorigny  
Poste à temps complet 35/35<sup>ème</sup>  
Poste à pourvoir dès que possible

1er Entretien de recrutement : Lundi 12 juin à partir de 13h30

2e entretien : Vendredi 16 juin à partir de 9h00

-----  
Sous l'autorité de la responsable transition écologique et Hydrogène, vous assurez la mise en œuvre et le suivi de la politique de la collectivité en matière de Transition (50%) et de la stratégie en matière d'Economie circulaire (50 %).

### **MISSIONS**

#### **Au titre de la transition écologique :**

##### **Stratégie générale et PCAET**

Participer à la mise en œuvre, animer et suivre la stratégie de la collectivité en matière de transition écologique définie dans le PCAET, document-cadre élaboré par l'établissement :

- Dresser le bilan à mi-parcours du PCAET :
  - Faire le lien avec tous les services de la CC sur les différents axes du PCAET.
  - Actualiser les fiches au besoin après le bilan mi-parcours.
  - Créer des outils de suivi et d'évaluation multi-services en lien avec le projet de territoire.
  - Assurer la valorisation, la communication autour des actions réalisées par la collectivité dans ce cadre.
- Assurer une veille technique et règlementaire sur les sujets liés à la transition écologique.
- Être une personne ressource et le relais en matière de transition écologique pour le territoire.
- Participer aux projets transversaux de la collectivité pilotés par les autres services : PEDT, CLS, TDS...
- Assurer le suivi et le bilan du BEGES (Bilan des Emissions de Gaz à Effet de Serre).
- Suivre le PPA (Plan de Prévention de l'Atmosphère) de l'agglomération Tourangelle.

##### **COT Transition (Contrat d'Objectif territorial)**

Poursuivre le travail technique et de suivi pour les étapes à venir dans le cadre du COT Transition :

- Animer la gouvernance du COT Transition et assurer le suivi avec l'ADEME.
- Travailler à l'élaboration du plan d'actions de la collectivité pour atteindre les objectifs du COT Transition.
- Créer des outils de suivi de l'atteinte des objectifs/référentiel.
- Travailler en transversalité avec les autres services de la collectivité pour le suivi de l'atteinte de ces objectifs.

##### **Changements de comportement**

Avec l'ensemble du service Transition-Energie, travailler à la formalisation et à la déclinaison de la stratégie en matière de changements de comportements (« Jouons la Transition ») pour l'ensemble des publics visés (élus, agents de la collectivité, acteurs économiques, grand public) et à l'élaboration d'actions et d'outils de communication dédiés :

- Grand public : Travail avec les services de la Communauté de communes sur la déclinaison 2023 : ateliers, expos, conférences, animations autour du jeu, spectacle, achat de matériels...

- Elus et agents : Accompagner les agents et élus dans le changement des pratiques à tous les niveaux : individuel, collectif, personnel, professionnel et ceci quels que soient les services (formation et sensibilisation)

### **Biodiversité**

Accompagner la collectivité dans les projets qu'elle pourrait entreprendre en matière de protection et valorisation de la biodiversité dans le cadre de ses compétences.

Travailler sur un état des lieux pour le territoire, en relais des communes, des initiatives locales en matière de biodiversité, d'espaces naturels bénéficiant de protections...

### **Au titre de l'économie circulaire :**

#### **Construire la stratégie et le plan d'actions de la collectivité en matière d'Economie Circulaire :**

- Etre le référent "Economie circulaire" pour la collectivité et coordonner le travail interservices sur la thématique dans la construction d'une stratégie et d'actions dédiées.
- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques et les personnes ressources du territoire,
- Mobiliser les acteurs du territoire et susciter l'émergence d'actions innovantes en matière d'économie circulaire, d'économie de ressources et de réemploi.
- Organiser et animer un réseau d'échanges de l'économie circulaire et des groupes de travail avec les différents partenaires.
- Travailler à l'atteinte de l'objectif ECI dans le cadre du COT Transition (référentiel ECI de l'ADEME).
- Créer des outils de suivi et d'évaluation multi-services.
- Participer au réseau des principaux partenaires en matière d'Economie Circulaire (ADEME, Région, Chambres consulaires, associations, autres collectivités).
- Participer à l'étude sur le PLPDMA piloté par le service Environnement.

### **COMPETENCES:**

De formation supérieure bac + 2 minimum dans le domaine de l'environnement et/ou de la transition écologique et/ou de l'économie circulaire.

Expérience en animation territoriale ou en bureau d'études souhaitée dans le secteur de la transition écologique, de l'animation territoriale et/ou de l'économie circulaire

### **SAVOIRS**

- ✓ Connaissance des enjeux environnementaux et du cadre réglementaire des politiques Energie climat et environnementales.
- ✓ Connaissances liées aux domaines de la dynamique économique territoriale et des déchets.
- ✓ Connaissance de l'organisation des collectivités territoriales et plus globalement ceux des institutions en charge de l'environnement

### **SAVOIRS-FAIRE**

- ✓ Capacité à conduire des projets partenariaux
- ✓ Capacité à assurer l'animation de travaux et de réunions, en transversalité et en fédérant les différents acteurs dans la poursuite d'un objectif partagé.
- ✓ Capacité à mettre en place des outils d'observation, de communication, d'évaluation et de suivi.
- ✓ Capacité à planifier et organiser des réunions
- ✓ Maîtrise des outils informatiques bureautiques (Word, excel, powerpoint...),

### **SAVOIRS-ÊTRE**

- ✓ Aptitudes relationnelles et esprit de synthèse
- ✓ Capacité à travailler en équipe, à coordonner et fédérer
- ✓ Capacité d'organisation
- ✓ Curiosité intellectuelle
- ✓ Autonomie, capacité d'adaptation et de polyvalence

✓ Sens du service public

## **CONDITIONS DE RECRUTEMENT**

Recrutement CDD, 35h/semaine ou 39 heures avec RTT, contrat d'1 an (renouvelable 1 fois)

Travail du **lundi au vendredi**, horaires réguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations de services et décalés selon les besoins (animations et interventions le week-end).  
Télétravail possible sur certaines périodes définies et en accord avec le supérieur hiérarchique.

Déplacements fréquents sur le territoire / véhicule personnel obligatoire (Permis B).  
Remboursement des frais kilométriques (assurance personnelle obligatoire).

Salaire: sur une base catégorie B de la Fonction Publique Territoriale, filière administrative ou technique, cadre d'emploi des rédacteurs ou techniciens + régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel.  
Tickets Restaurant, CNAS, Comité des Œuvres Sociales (COS).

**Lettre de candidature et CV par courrier à transmettre avant le 5 juin 2023 inclus :**

**Monsieur Eric LOIZON**  
**Président de Touraine Vallée de l'Indre**  
**6, place Antoine de Saint-Exupéry**  
**Z.A. ISOPARC**  
**37250 SORIGNY**  
**Ou par mail à**  
**[rh@tourainevalleedelindre.fr](mailto:rh@tourainevalleedelindre.fr)**

**Renseignements auprès de Mme Morgane CADOT, Directrice Tourisme et  
développement local, 02 47 34 29 00.**